

DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
2025-2027

CHAPA 05

Unidos Somos Mais Fortes

DIRETOR DE REPRESENTAÇÃO

João Aparecido Wisniewski Júnior



- Empregado da Companhia desde 2001, no período de 2001 até 2011 trabalhou como Agente de Trânsito III na DEC-TT da antiga GET-6. No ano de 2011 após reabilitação INSS passou atuar como OMIT II na Central de Operações. Representante dos empregados CRE - Gestão 09-11, 15-17 e 29-21. Advogado regularmente inscrito na OAB-SP, Pós-Graduado em Prática Trabalhista Avançada, com diversos cursos de extensão/aperfeiçoamento (Lei de Abuso de Autoridade, • Compliance Empresarial, • Mediação de Conflitos em Saúde, • Os Impactos da LGPD e do Compliance no Direito do Trabalho, • Temas Práticos do Direito do Trabalho e do Direito Sindical, dentre outras).

CHAPA 05

Unidos Somos Mais Fortes

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Christiano Dente Volpe



- Empregado da Companhia desde 2001, atualmente executando suas atribuições de Operador de Monitoramento II na Central de Operações. Anteriormente atuou como Operador de Trânsito pela antiga Get -5 e Get -2. Formação: Superior Tecnologia em Construções de Edifícios. Representante dos empregados CRE - Gestão 03-04, 13-17).

CHAPA 05

Unidos Somos Mais Fortes

PLANO DE TRABALHO

- TRANSPARENCIA, COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE.
- **IMPLANTAÇÃO DE COMPLIANCE TRABALHISTA.**
- **PROJETO SIGA** - Conhecer IN LOCO, as rotinas de trabalho e dificuldades dos empregados, visando sugestão de melhorias nas mais diversas áreas afetas ao empregado.
- **EFETIVO ACOMPANHAMENTO DE CONTRATOS** apontando e cobrando cumprimento do objeto, divulgar seus respectivos gestores.
- **PCCS** - Cobrar ANDAMENTO do PCCS como estipulado do programa, Urgente Retirada de "travas" na carreira, agilizar destinação dos cargos em extinção e revisão do PCCS com as propostas já apresentadas.
- **PAMO - ***AUDITORIA INDEPENDENTE NOS CUSTOS E PROCESSOS*****, cobrar contratação de um novo modelo que atenda às necessidades dos empregados, evitando a implantação da modalidade vale-saúde, reversão de cobranças de hospitais direto aos empregados, agilidade nos prazos estabelecidos na ANS e melhorar a comunicação e plantões.
- **RH** - Atualização de políticas de RH, respeito às leis na frente da "necessidade operacional".