

DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
2025-2027

CHAPA 21

Movimento por Mudança e Valorização

DIRETOR DE REPRESENTAÇÃO

LUANA MORAES MARCONDES DOS
SANTOS



- ingressou na CET em 2001 como estagiária da Assessoria de Segurança de Trânsito; a partir de 2007, como gestora de trânsito na área de Engenharia de Tráfego, coordenando equipes da GET5-SO, GET4-SU, Central de Operações. Desde 2015 faz parte do quadro de funcionários da GET6-MB. Eleita presidente do CRE (2023-2025), destaca divulgação e valorização dos trabalhos dos profissionais CET dentro e fora da Companhia. Graduada em Arquitetura e Urbanismo (Belas Artes/SP). MBA em Gestão de Negócios (FIA/SP). Curso de atualização do Programa de Educação Executiva em Governança Corporativa (FGV/RJ).

CHAPA 21

Movimento por Mudança e Valorização

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

JOÃO PREVIZ RODRIGUES



- ingressou na CET em 1990 como desenhista; em 1995, técnico de sinalização; a partir de 2000, como gestor de trânsito nas áreas de Educação e Pesquisa (GUC/DUC), Engenharia de Tráfego (GET6-MB e GET2-NO), Planejamento de Modos Ativos, Cicloviário, Sistema Viário, Logística e Estudos de Tráfego (GPL). Eleito presidente da CIPA (2021-2023) e membro do CREE (2003-2005), destaca apoio aos operadores na conquista da equiparação salarial e mobilização contra venda do prédio CET/Marginal. Representou a CET e SMT na Missão *Visão Zero* (NY). Especialista em *Supply Chain Management*. Tecnólogo em Construção Civil, Logística e Licenciatura Plena (FATEC/SP). Cursando Arquitetura e Urbanismo (UNIP/SP). Pós-graduação em Planejamento e Operações de Sistemas de Transportes (USP/São Carlos).

CHAPA 21

Movimento por Mudança e Valorização

PLANO DE TRABALHO

A chapa MovCET nasce da necessidade de mudança e do compromisso com a valorização dos profissionais da CET, com foco em melhores condições de trabalho, reconhecimento e ambiente mais justo e colaborativo, ouvindo as demandas e buscando soluções sustentáveis.

Nossa proposta está estruturada em cinco eixos:

- 1- Valorização Profissional: PCCS justo, sem travas entre níveis, e estudo para implantação de PDV via demissão consensual.
- 2- Condições de Trabalho e Bem-Estar: extrato PAMO no holerite com auditoria individual, melhorias na infraestrutura de trabalho e fortalecimento das políticas de acolhimento e combate à violência, assédio e racismo.
- 3- Comunicação e Transparência: valorização da imagem dos profissionais e combate à desinformação.
- 4- Benefícios e Qualidade de Vida: convênios com vantagens em serviços, lazer e educação.
- 5- Fortalecimento da Representação de Empregados: atuação integrada para ampliar a força coletiva.

Defendemos o protagonismo da CET na mobilidade urbana, com *compliance* como pauta coletiva. Queremos uma CET forte, respeitada e feita por todos nós!