

Isaías Paranha



Formação em Acadêmica:

Gestão Pública - Uniderp- 2015

Pós graduando em Latu Sensu em Gestão Pública - Faveni -2019

Atividades Complementares:

Mediador de Conflitos- Escola Paulista de Magistratura-2015

Debatedor do Fórum Estadual dos Agentes de Trânsito de Porto Alegre-
2016

Seminarista Controle Externo e Controle Social da Administração Pública -
TCM-2018

Gestão de Riscos- FIPE-2017

Gestão Estratégica em Gabinete Público -ALESP-2016

Melhores Práticas em Governança Corporativa- Instituto Brasileiro de
Governança

Corporativa 2017

Inovação em Gestão Pública - Escola do Parlamento- 2015

Ercílio Severino do Nascimento



Ingressou na CET em 1992 na área operacional. Com formação em Ciências Jurídicas tem grande liderança política a favor dos empregados e empregadas, principalmente auxiliando em defesas nas comissões de sindicâncias e orientações na busca de direitos.

Gilberto Tardochi da Silva

Coronel da Polícia Militar de São Paulo, Doutorado em ciências de segurança, Mestrado em ordem pública, coordenador do policiamento relativo a FIFA WORD CUP-2014- Especialização pelo TCM em Lei de responsabilidade fiscal; Secretaria da Fazenda em Governança Corporativa, trabalhou na CET em auditoria de processo e orçamento, Compliance e gerência de gestão estratégica.

Ieros Aradzenka

Coronel PM, Chefe do Gabinete do Comandante Geral da Polícia Militar do Estado de São Paulo; Bacharel em Direito; Doutorado em Ciências de Segurança, Mestrado em ordem pública.

Nossas Propostas

01 - Fortalecimento das representações dos empregados proporcionando ao CRE meios para bem representar.

02- Estar sempre à frente de manifestações democráticas em todos os órgãos municipais pertinentes para maiores recursos orçamentários para a CET.

03 - Estreitar ainda mais o relacionamento com as representações dos empregados para a implantação do PCCS e valorização do trabalhador e trabalhadora CET.

04 - Manutenção de assistência à saúde com meios de continuidade após desligamento.

05 - Buscar verbas para a renovação do parque tecnológico- computadores e melhores condições de rede e periféricos, substituição da frota de veículos.

06 - Visitas frequentes à Brasília para vigilância dos projetos contrários à categoria e intensificação para aprovação dos que valorizam os trabalhadores e trabalhadoras da CET.

07 - Propor estratégias exequíveis para o resgate da excelência da CET.